

Comune di Castiglione Messer Raimondo (TE)

Dati relativi ai premi

Art. 20, comma 2, D.Lgs. 33/2013 — Distribuzione in forma aggregata, premio mediamente percepito e grado di differenziazione, annualità 2021–2025

Data di aggiornamento: 26/10/2026

Anno	Personale	N. percipienti	Premio complessivo stanziato (€)	Premio complessivo erogato (€)	Premio mediamente percepito (€)	% erogato su stanziato	Grado di differenziazione — % valutati per esito		
							Premio pieno	Premio ridotto	Senza premio
2021	Personale non titolare di EQ	5	5.097,25 €	5.097,25 €	1.019,45 €	100,0%	100,0%	-	-
2022	Titolari di EQ	4	4.000,00 €	4.000,00 €	1.000,00 €	100,0%	100,0%	-	-
2022	Personale non titolare di EQ	6	1.376,46 €	1.376,46 €	229,41 €	100,0%	100,0%	-	-
2023	Titolari di EQ	4	4.500,00 €	4.500,00 €	1.125,00 €	100,0%	100,0%	-	-
2023	Personale non titolare di EQ	7	1.426,69 €	1.426,69 €	203,81 €	100,0%	100,0%	-	-
2024	Titolari di EQ	5	4.500,00 €	4.500,00 €	900,00 €	100,0%	100,0%	-	-
2024	Personale non titolare di EQ	5	5.067,79 €	5.067,79 €	1.013,56 €	100,0%	100,0%	-	-
2025	Titolari di EQ	4	4.500,00 €	4.500,00 €	1.125,00 €	100,0%	100,0%	-	-
2025	Personale non titolare di EQ	8	4.644,34 €	4.644,34 €	580,54 €	100,0%	100,0%	-	-

Criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio

Anno	Personale	Fonti dei criteri	Atto di liquidazione
2021	Personale non titolare di EQ	Reg. 49/2013; obiettivi DUP 2021-2023	determina R.G 517 del 03/09/2026
2022	Titolari di EQ	POP 2022; CCNL F.L. 16.11.2022, art. 17	determina R.G 517 del 03/09/2026
2022	Personale non titolare di EQ	POP 2022	determina R.G 517 del 03/09/2026
2023	Titolari di EQ	PIAO 2023-2025; CCDI 2023-2025, art. 18 c. 2; CCNL F.L. 16.11.2022, art. 17	determina R.G 517 del 03/09/2026
2023	Personale non titolare di EQ	PIAO 2023-2025; CCDI 2023-2025, art. 11 cc. 4-5 (30% perf. organizzativa / 70% perf. individuale)	determina R.G 517 del 03/09/2026
2024	Titolari di EQ	PIAO 2024-2026; CCDI 2023-2025, art. 18 c. 2; CCNL F.L. 16.11.2022, art. 17	determina R.G 517 del 03/09/2026
2024	Personale non titolare di EQ	PIAO 2024-2026; CCDI 2023-2025, art. 11 cc. 4-5 (30% perf. organizzativa / 70% perf. individuale)	determina R.G 517 del 03/09/2026
2025	Titolari di EQ	PIAO 2025-2027; CCDI 2023-2025, art. 18 c. 2; CCNL F.L. 16.11.2022, art. 17	determina R.G 517 del 03/09/2026
2025	Personale non titolare di EQ	PIAO 2025-2027; CCDI 2023-2025, art. 11 cc. 4-5 (30% perf. organizzativa / 70% perf. individuale)	determina R.G 517 del 03/09/2026

Dati pubblicati in forma aggregata per categoria di personale, ai sensi dell'art. 20, comma 2, D.Lgs. 33/2013, senza riferimento a singoli dipendenti.

Premio mediamente percepito = premio erogato / numero dei percipienti, compresi i dipendenti in servizio per parte dell'anno (premio riproporzionato al periodo).

Il personale che nel medesimo anno ha prestato servizio sia come titolare di EQ sia come non titolare è computato in entrambe le categorie, per il rispettivo periodo.

Premio ridotto: riduzione conseguente all'esito della valutazione, distinta dalla riproporzione per periodo di servizio.